(CFE) Strategic HR- Management Partner

HR als wirksamen strategischen Mangement Partner positionieren

Dozentin: Vanessa Daun

Erasmus Hochschule Basel

Lehreinheiten
15x Live-virtuell (Webinar)

Studienaufwand (in Std)
- Lehrstunden 15
- Selbststudium

Standort Präsenztage
Erasmus Lernwelt Basel
Mülhauserstrasse 115
4056 Basel

Was	Module und Lektionen	Lehrteam	Tag	Zeit	Wo	Lehrstunden
Onboarding	**Check-in: Gemeinsames Kennenlernen und allgemeine Infos**					**7**
Virtuell	Check in: Begrüssung & Vorstellung, persönliche Ziele, Organisatorisches zum Kurs	Vanessa Daun	Tag 1	09:00-16:00	Live-virtuell	7
Modul I	**Fundament und Selbstpositionierung - Strategische Analyse und Standortbestimmung (LNS 3-4)**				Präsenz	
Virtuell	Zukunft HR: Warum brauchen wir eine Strategic Partner Identity?					
	Strategische vs. operative Personalarbeit- Klassische HR-Modelle und Rollenlogiken					
	Rollendefinition: HR als strategischer Partner					
	Reflexion persönlicher Muster und Vorerfahrungen					
	Strategic Positioning - Stakeholder Management, Positionierung Part 1- strategische Schlüsselpartner identifzieren					
	Strategische Analyse und Standortbestimmung des eigenen Rollenprofils					
	Das Geschäftsmodell von HR neu denken					
	Vom Verwalter zum Gestalter: Mindset und Grundhaltungen					
	Best Practices- Fallbeispiele aus der Praxis					
	Bootcamp: Formulierung eines wirkungsvollen Rollen- und Mission Statements					
Modul II	**Umsetzung, Implementierung und strategische HR-Kommunikation (LNS 3-4)**					**7**
Virtuell	Wie wird eine massgeschneiderte Strategic HR Partner- Stratgie entwickelt und umgesetzt?	Vanessa Daun	Tag 2	09:00-16:00	Live-virtuell	7
	Entwicklung der Strategic HR-Partner- Strategie. Defintion der strategischen Ziele.					
	Visualisierung mit der Strategy Map					
	Strategsiche HR Kommunikation und Wirkung					
	Stakeholder Management und Positionierung Part 2- strategsiche Schlüsselpartner entwickeln					
	Gestaltung von Veränderungsprozessen- Rollen im Veränderungsprozess					
	Modelle zur Status Analyse Kommunikation und Wirkung					
	C-Level-Kommunikation: Storytelling für Transformation & Strategische HR Themen					
	Bootcamp Strategic Partner Identity:					
	90-Tage-Roadmap, Kommunikation, Implentierung und den Change begleiten- Meilensteine, Risiko- und Abhängigkeitscheck.					
Abschluss-Projektarbeit (optional)	Bekanntgabe der optinalen Abschlussarbeit 'Strategic HR- Mannagement Partner'					
Prüfungsvorbereitung (optional)	Klären offener Fragen zur Abschluss-Projektarbeit und Inputs					
Abschlussphase	**Prüfung Strategic HR Partner Identity (optional) ca. 3 Wochen nach dem Online-Training**					**1**
Virtuell	Präsentation der Abschluss-Projektarbeit (ca. 30 Minuten)	Vanessa Daun	n.n.	Ab: 17:00		1
	Mündliche Abschlussprüfung zum gesamten Kursinhalt (ca. 15 Minuten)			Pro Prüfling:		
	Für die Vor- und Nachbearbeitung und Anfertigung der Abschlussarbeit empfehlen wir ca. 25 Stunden Zeitinvest.			ca. 45 Minuten		
Zertifizierung	**Übergabe der Zertifikate**					
Zertifizierung	Zustellung der Zertifikate & Supplements	Leitung Zertifizierung				
						15

Die EHS Lern-Niveaustufen (LNS)

Lern-Niveaustufe 5
Umsetzen & selbst lehren können
Die Studierenden verstehen die situativen Zusammenhänge der gelehrten Inhalte und haben ein tieferes Verständnis zur Thematik. Sie können komplexe Zusammenhänge reflektieren und sind fähig, diese gegenüber Dritten vereinfacht und verständlich zu erklären. Sie sind in der Lage, ihre erworbenen Kompetenzen praktisch umzusetzen, reflexiv zu lernen und selbst zu lehren.

Lern-Niveaustufe 4
Erklären & umsetzen können
Die Studierenden verstehen die situativen Zusammenhänge der gelehrten Inhalte und haben ein tieferes Verständnis zur Thematik. Sie können komplexe Zusammenhänge reflektieren und sind fähig, diese gegenüber Dritten vereinfacht und verständlich zu erklären. Sie sind in der Lage, ihre erworbenen Kompetenzen praktisch umzusetzen und reflexiv zu lernen.

Lern-Niveaustufe 3
Erklären
Die Studierenden verstehen die situativen Zusammenhänge der gelehrten Inhalte und haben ein tieferes Verständnis zur Thematik. Sie können komplexe Zusammenhänge reflektieren und sind fähig, diese gegenüber Dritten vereinfacht und verständlich zu erklären.

Lern-Niveaustufe 2
Verstehen
Die Studierenden verstehen die situativen Zusammenhänge der gelehrten Inhalte und haben ein tieferes Verständnis zur Thematik. Sie kennen die Inhalte und können diese erklären, aufzählen und thematisch zuweisen.

Lern-Niveaustufe 1
Kennen
Die Studierenden kennen die Inhalte und können diese erklären, aufzählen und thematisch zuweisen.

Reflexion

Die 5 Lern-Niveaustufen dienen als Didaktischer-Zielleitfaden für Dozierende wie auch für Studierende. Sie ermöglichen eine persönliche und transparente Reflexion über den aktuellen Verständnisstand der vermittelten Inhalte und der Optimierung der Didaktik für gehirngerechtes Lernen.

*Kurs-Abschlussprüfung und Bewertung

Auf der Zielgeraden

Die Abschlussprüfung besteht aus einer realen Projektarbeit welche gemeinsam mit der Kohorte (Klasse) erörtert und bei der Prüfung von jedem einzeln vorgetragen wird. Jeder Prüfling **meldet sich eigenverantwortlich** bei der OKR-Kursleitung für seinen Prüfungstermin.

Start:
- Jeweils ab 17:00
- Check-in und Anwesenheitskontrolle
- Prüfungsdauer: ca. 45 Minuten

Bewertet wird:
1. Präsentation 50%
- Freies Vortragen vs. wörtlich Ablesen
- Struktur & Stringenz
- Inhalt & Argumentation
- Spannungsbogen & Aktivierung der Zuhörer
- Visuelle Aufbereitung und Medieneinsatz

2. Mündliche Fragen 50%
- Verständliche Argumentation
- Verständnis & Reflexionsfähigkeit von situativen Zusammenhängen zur Thematik

Daraus ergibt sich die Individual Note:
- Erreichte Punkte aus der Präsentation (1.)
- addiert mit erreichten Punkte der mündlichen Fragen (2.)
- dividiert durch 2 = Total Punkte und Abschluss-Note.

Skala	Notenverteilung	Punkte
Exzellent	Note A: 10%	10 - 9,5
Sehr gut	Note B: 25%	9,4 - 8,5
Gut	Note C: 30%	8,4 - 7,5
Befriedigend	Note D: 25%	7,4 - 6,5
Ausreichend	Note E: 10%	6,4 - 5,0
Nicht bestanden	Note F: -	4,0 - 0,0

Wiederholung

Eine nicht bestandene Abschlussprüfung kann 1x wiederholt werden.

Spezialisierungs Kurse: CHF 400.-

*Modul Retrospektive und Co-Creation

Gemeinsam Neudenken, gemeinsam weiterkommen

Studierende und Dozierende bilden Lernteams in welchen sie Neues Wissen & Verständnis in gemeinschaftlicher Kollaboration gewinnen und festigen. Retrospektiven ermöglichen die Kontinuierliche Verbesserung der Zusammenarbeit und Optimierung der Lehrinhalte während des laufenden Studiums.

Inhalt der Modul Retrospektive:
Unter Leitung der Studierenden
- Didaktik (wie)
- Lerninhalte (was)
- Aufbau & Struktur (Lern-Journey)
- Austausch, Support und Zusammenarbeit zwischen den Dozierenden & Studierenden sowie unter den Studierenden als selbstorganisierte Kohorte selbst.
- Persönliche Zufriedenheit (Studierende & Dozierende)

Optimierung

Zusätzliche Lehreinheiten (über den Lehrplan hinaus)

Lehrinhalte & Themen können ganz nach Bedarf und Commitment zwischen Dozierenden & Studierenden, ergänzt werden. Maximale Freiheit und Flexibilität auf einer kollaborativen WIN-WIN-Ebene.

Invest pro zusätzlicher Online-Lektion a 60 Minuten:
CHF 350.-
Inklusive Konzeption, Erstellung der Unterlagen und Vorlesung.
Die Kosten werden zu gleichen Teilen pro Studierende aufgeteilt.

Beispiel:
CHF 350.- geteilt durch 5 Studierende welche eine Vertiefung zum Thema wünschen = CHF 70.- pro Studierender.

Study Service - Immer für Dich da

An der EHS bist Du nie alleine!

Ganz egal, ob es ums Lernen, private oder berufliche Dinge geht, welche Dich gerade beschäftigen.

Das EHS Study Service People & Culture-Team hat stets ein offenes Ohr für Dich und Deine Anliegen. Sie freuen sich auf einen gemeinsamen und vertraulichen Ausstausch mit Dir.

Als Brückenbauer & Vertrauensperson sorgen Sie dafür, dass Du dich wohlfühlst damit Du dich voll und ganz auf Deine Weiterbildung fokussieren kannst.

Komm einfach und unkompliziert auf uns zu.

Jürg, Beatrice und Bernard
studyservice@erasmus-hs.ch

Erasmus Hochschule Basel